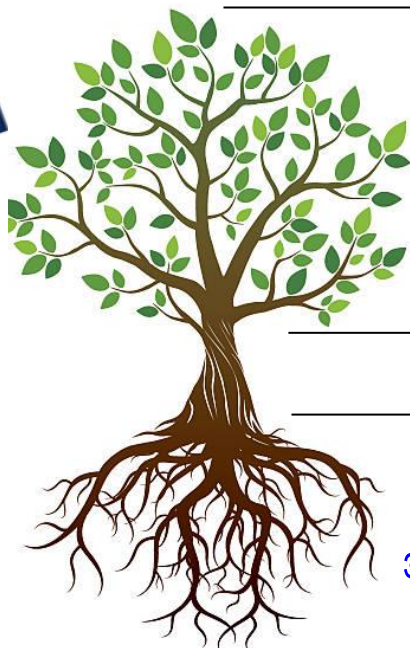


МЕЖДУНАРОДНАЯ ВНЕПРОЕКТНАЯ КОУЧИНГОВАЯ КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СЕТЕВИКОВ **ЗАКРЫТЫЙ КЛУБ «АЛЬЯНС ОРЛОВ»**

Мы работаем только с теми, кто уже понял, что для улучшения своей жизни нужно искать не проект или компанию, а свою команду...

Что такое команда?



КРОНА

это команда, которую пострите Вы.

СТВОЛ - это Ваша личность.

КОРНИ

это команда, к которой Вы присоединились.

КОРНИ – это команда, которая была до Вас. Это люди, от которых к Вам идут следующие ценности: (поразмышляйте над важностью каждого пункта...)

1. Осознание Вами своего нынешнего положения (точка «А»)
2. Осознание Вами своей цели (своего жизненного проекта – точка «Б»)
3. Использование командной стратегии для достижения Вами своей точки «Б»
4. Разработка Вашего стратегического плана (преодоление точки перемен)
5. Разработка Вашего тактического плана (практический план действий)
6. Живое практическое сопровождение на пути от точки «А» к точке «Б»
7. Наличие активного наставника, который будет строить Вашу первую линию
8. Наличие ПОШАГОВОЙ **СИСТЕМЫ** (в противовес действиям «САМОУЧКИ»)
9. Дубликационная система наработки профессиональных навыков сетевики
10. Дубликационная система организации эффективной работы всей команды
11. Созданные и отобранные для команды площадки и инструменты
12. Тренинги совместных действий для преодоления первичных страхов, осуществления анализа, корректировки, консультации и делегирования.

Для получения всех этих ценностей необходимо примкнуть к команде профессиональных коучей. Только на таких корнях можно вырастить большое, ветвистое дерево Вашей команды.

СТВОЛ – это Вы, как личность. Размер ствола – масштаб Вашей личности. Сильная личность способна создавать и удерживать большую крону-команду.

КРОНА – это команда, которую Вы будете создавать по системе удвоения (принцип геометрической прогрессии). Вы тот, через кого Ваши ветки будут получать все ценности, идущие от корневой системы.

СИСТЕМА – создается для эффективного освоения чего-либо. Действуя по системе, любой человек может достаточно легко получить, схожие с достижениями других, результаты. Попробуйте без простой пошаговой системы обучиться игре в шахматы, игре на музыкальных инструментах, выучить расположение клавиш на клавиатуре компьютера, собрать кубик Рубика или выучить азбуку Морзе и т.п. Если это у Вас всё-таки получится, то без системы Вы не сможете передать эти навыки другим...

В команде задействованы две системы:

1. Система живого обучения и сопровождения – персонального и командного бизнес-коучинга.
2. Автоматизированная пошаговая система на базе бизнес-комбайна (текстовые и видеоинструкции).

ПРОЕКТЫ и КОМПАНИИ – это определенные предоставленные возможности. Это шахматная доска с фигурами и правилами, это различные музыкальные инструменты. Многие считают, что если взять крутой инструмент, на котором кто-то профессионально играет, то и в его руках он зазвучит так, что будет собирать целые залы... Поймите, залы собираете Вы, а не инструмент, деньги зарабатываете Вы, а не проекты, свою команду создаете Вы в паре со своим наставником, а не проект или компания. И если Вы уже наработали необходимые навыки, если Вы стали профессионалом, то Вам уже нет большой разницы, какая перед Вами доска или инструмент.

СОЛЬ и ВОДА – взгляните с высока на то, что происходит сейчас с сетевым бизнесом. Сетевики – это определенная группа людей (соль) для которых, ежедневно рождаются всё новые и новые проекты (вода) растаскивающие их, не позволяя собраться в одну большую команду. Мы нашли из этой системы выход – создание ВНЕПРОЕКТНОЙ команды, где люди смогут объединяться и создавать действительно большие профессиональные структуры.

ВНЕПРОЕКТНАЯ КОМАНДА – это команда, которая не зависит от проектов. Не взирая на ценности проектов, на их долгосрочность, на их надежность, команда развивается и растёт, партнёры остаются вместе и решают любые проблемы, появляющиеся на их пути.

Построение больших, глубоких команд – это, хоть и простая, пошаговая, но целая наука, которую осваивают наши партнеры.

На площадках созданных и отобранных для команды есть разные маркетинги: Линейные, глубинные с покупкой уровней, тринеры, сотовые... Партнеры команды, в каждом маркетинге выстраиваются по-разному...

Поэтому в команде задействованы следующие системы:

- внепроектный учет партнеров команды
- внепроектная система обучения партнеров
- внепроектная система организации бизнеса
- внепроектная система распределения финансов между партнерами (может понадобиться при закрытии проектов и площадок)

НА ЧЕМ ФОКУСИРОВАТЬСЯ? – Не фокусируйтесь на деньгах, они не помогут Вам создать систему удвоения. Систему удвоения создают вместе с Вами те, кто желает создать её в своей жизни. Если Вы фокусируетесь на деньгах, то Вам нет разницы - кого подключать... Вы не создаете активы, Вы просто зарабатываете. Проанализируйте себя – что Вы желаете получить? Вы желаете получить деньги или активного партнера, который вместе с Вами будет строить Вашу команду.

АКТИВЫ в сетевом бизнесе – это Ваши ключевые партнеры, которые готовы действовать ради создания в своей жизни системы удвоения (закон 1+1 или 1+2). Действия ключевых партнеров помогут создать систему удвоения и в Вашей жизни и в жизни их нижестоящих партнеров. Нарботав навыки такой профессии как СЕТЕВИК, Вы можете с честью носить это звание, помогая людям кардинально изменить свою жизнь.

НАВЫКИ – это не только знания, это умение и мастерство! Навыки нельзя рассказать. Их можно только прожить. И легче это сделать, находясь в личном контакте с мастером. Только так, от сердца к сердцу передаются тонкости мастерства. Лишь затем мастер, становясь наставником, начинает передавать наработанное мастерство – ученическая цепь преемственности.

ЛИДЕРСТВО – это жизнь во имя служения, а не во имя привилегий. Настоящий лидер, это человек способен раскрыть лучшие качества в других людях.

ЧАША ОПЫТА – когда чаша Вашего опыта пуста или недостаточно наполнена, вы не сможете повести за собой людей. В это время Вы идете к ним с чашей «попрошайки» желая, чтобы они положили в неё свои деньги. Поэтому Вы и обижаетесь на них, когда они отказываются это сделать.

Лидер же, идет к людям с чашей, которая переполнена знаниями, опытом, позитивным настроением и т.п. Ему есть чем делиться с людьми, поэтому люди и идут за ним. Разве Вы убежите от человека, который делает Вас лучше?

«ЗОЛОТОЕ» и «ЖЕЛЕЗНОЕ» ПРАВИЛО КОМАНДЫ – Вашу первую линию строит наставник! Это правило золотое по своей ценности и железное по обязательности его соблюдения. Это очень важно понимать!

Каждый новичок начинает строить свой бизнес практически с нуля. У него еще нет партнеров, еще нет доходов, он еще не наполнился ценностями сетевого бизнеса и не наработал необходимых навыков. Как ему в таком состоянии строить бизнес? – это возможно только с помощью наставника, уже всё имеет и умеет.

В задачу новичка входит всего лишь три пункта:

1. Определить свои цели. Человек может выдержать всё, если знает ради чего?
2. Составить список своих знакомых и расширять его за счет новых знакомств.
3. Состыковать людей из своего списка со своим наставником (по скрипту)

Наставник даст информацию, задаст свои вопросы и качественно ответит на вопросы кандидата. Он же назначает новые встречи и запускает в бизнес новичка. Наставник работает с новичком по целеполаганию и помогает составить стратегический и тактический планы движения к намеченным целям.

СТРАТЕГИЯ НАШЕЙ КОМАНДЫ: (с конца)

3. **ПАССИВНЫЙ ДОХОД** – позволяет регулярно получать дивиденды от инвестиционного капитала (финансовый рычаг)

2. **СИСТЕМА УДВОЕНИЯ** – позволяет пройти точку перемен, создать растущий в геометрической прогрессии доход и сформировать необходимый инвестиционный капитал (командный рычаг). По системе удвоения 1 доллар в течение двух лет вырастает в 16 миллионов долларов. Посчитайте сами.

1. **ФИНАНСОВЫЙ РАЗГОН** – определяет Вашу стартовую позицию, то есть величину Вашего дохода и то, что Вы будете удваивать – 1 \$ или 100 \$. Посчитайте.

ЦЕНА УСПЕХА и **ОЖИДАНИЕ**. Зачастую, начиная сетевой бизнес, люди желают заплатить маленькую сумму и желательного всего один раз (низкий вход). При этом они ожидают получать ежемесячно и много (высокий регулярный доход).

Такие ожидания всегда не оправдываются, так как нарушается закон причины и следствия или закон сеянья-жатвы.

Ведь нельзя посеять жменьку пшеницы и собрать урожай как со ста мешков (на что многие надеются).

Обман таких людей начинается со слов – бонус, подарок, без вложений, не нужно приглашать и т.д.

При этом, они-то Вас приглашают...) А с какой целью? Задумывались?...

Поэтому многие, в надежде на «халяву», переходят из проекта в проект зарабатывая небольшие суммы или теряя деньги. То есть, рефоводы пользуются тем, что у большинства людей не наработано предпринимательское мышление...

Скажем так – обывателей интересует величина входа, а предпринимателей – величина дохода. То есть, обыватели ищут низкий вход, а предприниматели ищут высокий доход.

ЖИЗНЕННЫЕ ЦЕННОСТИ – каждый человек желает улучшить свою жизнь. Многие ошибочно считают, что если они заработают больше денег, то это и есть всё, что им нужно для улучшения жизни.

Деньги важны лишь тогда, когда их нет или когда их мало.

Представьте, что Вы решили свои проблемы с деньгами, но разве Вы будете счастливы, если Вы болеете, не развиваетесь, у Вас нет друзей, Вам не с кем общаться или у Вас испорчены взаимоотношения с родными и близкими, если Вы так и не поняли – для чего родились (предназначение).

Наши предки считали, что в колесе жизни как минимум четыре спицы...



Партнеров команды «АЛЬЯНС ОРЛОВ» объединяют основные жизненные ценности. Нашей командой наработаны простые и действенные методы решения задач по всем четырем направлениям. Правда проблемы в нашей жизни появляются не для того, чтобы их решали, а для того, что мы ВЫРАСТАЛИ на их почве... Чтобы развивались и росли как личности.

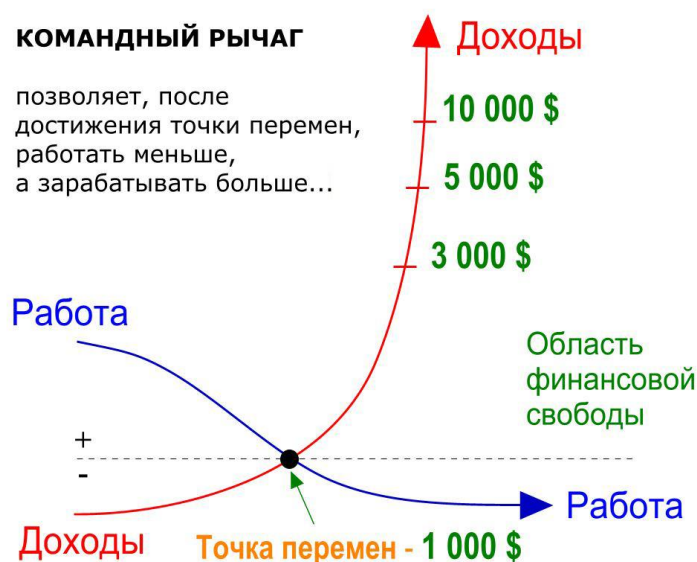
БЛАГОРОДНОЕ ДЕЛО – это дело, которое способствует расширению жизни (снятие ограничений), стоит на служении людям и помогает Вам и другим людям развиваться... Каждый человек должен найти в своей жизни БЛАГОРОДНОЕ ДЕЛО...

ВРЕМЯ ЖИЗНИ – это то, чем мы расплачиваемся за свои приобретения. Иногда они обходятся нам слишком дорого. Система удвоения позволяет умножать время и тратить гораздо меньше нашей драгоценной жизни на достижение целей.

ФОРМУЛА ДЕНЕГ – это количество и качество энергии деленное на время. Деньги нужны для того, чтобы снимать различные ограничения с нашей жизни, так как ограничения ведут к разрушению и разочарованию... Так и проходит жизнь...

Деньги, поступающие в нас в виде пассивного дохода, высвобождают наше время для занятий любимыми делами (не связанными с обменом своей жизни на необходимость зарабатывать, чтобы выжить).

ТОЧКА ПЕРЕМЕН – это точка входа в область финансовой свободы. В этой области мы приобретаем три вида свободы – пространственную, финансовую и временную. Ведь мы уже не привязаны к месту работы ни местом, ни временем.



Мы не являемся представителями проектов или компаний!
Мы – представители Международной Внепроектной Коучинговой Команды
Профессиональных Сетевиков
«АЛЬЯНС ОРЛОВ»

Присоединяйтесь к нашей команде!

Вы приобретаете мощную «корневую систему». Тренируя свою личность, Вы укрепляете ствол дерева Вашего бизнеса, то есть себя.
И, вместе с нами, создаете свою разветвленную, постоянно растущую команду.

Бизнес нашей команды – это бизнес освоения профессии СЕТЕВИК.

